**介護職員特定処遇改善加算に係る情報公開**

当会のおける処遇改善に関する具体的な取り組み（賃金以外）について、以下のとおり公表します。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **職場環境要件** | **法人としての取組み** |
| 資質の向上 | 働きながら介護福祉士を目指すものに対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を習得しようとするものに対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の代替職員確保を含む）。 | 勤務シフトの考慮（有給休暇の付与、公休の優先付与）をおこなうことで、受講しやすい環境を整えている。 |
| 労働環境・処遇の改善 | 介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器の導入。 | 全てのベッドを電動ベッドを導入、うち数台超低床ベッドを導入し負担軽減に努めている。 |
| 子育てとの両立を目指すもののための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の充実。 | 育児休業の実績あり。 |
| 健康診断、こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室、分煙スペース等の整備。 | 健康診断の実施及び産業医による面談の実施。館内全面禁煙及び喫煙所の設置。 |
| その他 | 地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーションの向上。 | 毎年開催する夏祭りに地域住民を招待し交流を図っている。 |
| 職員の増員による業務負担の軽減。 | 積極的な採用を進め、国の基準以上の配置を行っている。  65歳超の雇用延長。 |